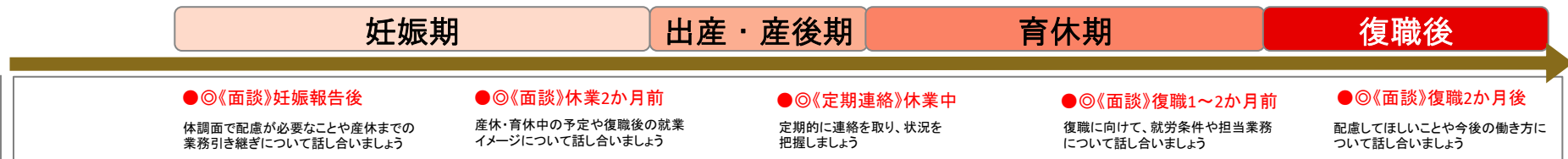
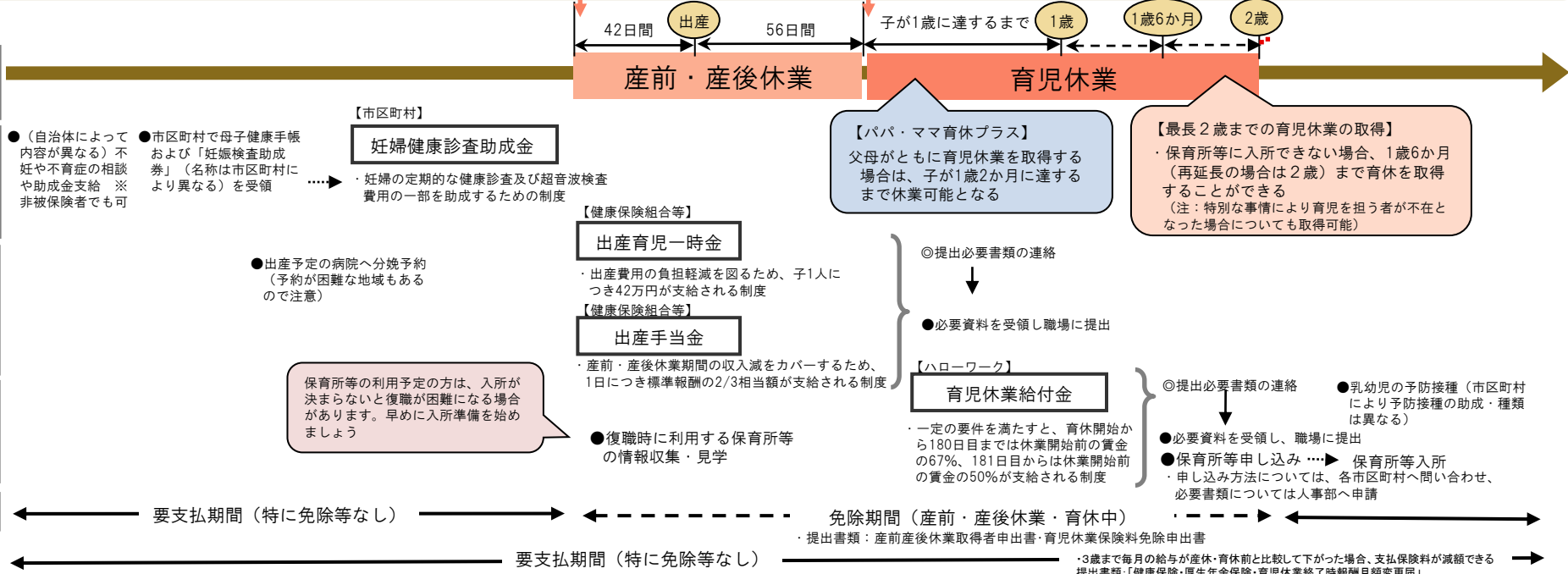


フロー図の見方
 ●:あなたがすること
 ◎:職場がすること

面談等	あなた ⇄上司
-----	------------



支援制度等	休業	休業制度
	(公) 妊娠・出産・育児支援制度	妊娠期の支援
		出産期の支援
育児期の支援		
保険	社会保険	要支払期間 (特に免除等なし)
	雇用保険	要支払期間 (特に免除等なし)



・給料が0円の場合には、個人ならびに企業の保険料負担なし

・3歳まで毎月の給与が産休・育休前と比較して下がった場合、支払保険料が減額できる
 提出書類:「健康保険・厚生年金保険・育児休業終了時報酬月額変更届」
 勤務時間短縮等で給与が下がっても、将来の年金額が減少しないようにする特例措置
 養育期間中の各月の標準報酬月額が養育開始月の前月の標準報酬月額を下回る場合、
 提出書類:「厚生年金保険 養育期間標準報酬月額特例申出書」